

~~004~~ Scheda progetto

Ente proponente il progetto:

LICEO CLASSICO "GULLI E PENNISI"

Titolo del progetto:

BIBLIOTECA APERTA

Settore d'intervento:

Patrimonio artistico e culturale

Cura e conservazione biblioteche

Destinatari:

- volontari di Servizio Civile;
- alunni;
- docenti;
- personale dell'istituto.

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto:

I volontari affiancheranno gli operatori nelle seguenti attività:

1. Apertura continuata della biblioteca tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 19, il sabato dalle 8 alle 13,30.
2. Servizio di accoglienza, orientamento, informazione, assistenza e attività di promozione dei servizi bibliotecari.
3. Gestione dei prestiti, con controllo scrupoloso che i libri rientrino dopo quindici giorni o eventuale rinnovo.
4. Suggestioni ed indicazioni nella ricerca bibliografica o, in casi più difficili, annotazione delle richieste da trasferire all'OLP o ai docenti delle varie discipline.
5. Inventariazione e catalogazione dei libri secondo principi scientifici e risistemazione all'interno degli scaffali.
6. Allestimento di un catalogo informatico e riversamento on line.

Relativamente alle azioni 3, 4, 5, 6 il volontario verrà coinvolto dal personale della biblioteca, in una prospettiva di aumento progressivo dell'autonomia operante, nelle seguenti attività quotidiane:

- ✓ lavoro di verifica e di ricollocazione del patrimonio librario, documentario e informativo. Si tratta di un'attività che permette in modo concreto, sistematico e continuo di venire a contatto con il patrimonio bibliografico, documentario e informativo presente nella biblioteca, e di rendersi conto della sua organizzazione;
- ✓ lavori di preparazione del libro e del materiale propedeutici all'uso da parte degli utenti: cartellinatura, timbratura, applicazione di codici, recupero di materiali rovinati mediante coperture ad hoc;
- ✓ supporto operativo nella gestione della pubblicizzazione dell'attività della biblioteca all'interno e verso l'esterno, in particolare rapporti diretti con le tipografie per il ritiro e la distribuzione mirata delle locandine e dei materiali atti a far conoscere le diverse iniziative;
- ✓ aggiornamento quotidiano della bacheca informativa (sia cartacea che interattiva).

I volontari opereranno su tre fronti:

1. l'azione di manutenzione, conservazione e valorizzazione del patrimonio librario;
2. l'azione diretta nella biblioteca, attraverso la partecipazione alla gestione delle attività e alla sua cura;
3. l'azione concertata con le istituzioni scolastiche finalizzata alla diffusione della lettura nei confronti degli studenti, non solo di quelli frequentanti il liceo ma delle scuole collegate in rete.

I volontari verranno impiegati anche soprattutto nel servizio di prima accoglienza che comporterà:

1. identificare i bisogni dell'utente;
2. ascoltare le esigenze dei potenziali utenti;
3. chiedere informazioni riguardo ai loro obiettivi;
4. tener presente che accoglienza è anche accessibilità: pertanto sono richieste abilità nello spiegare le procedure per accedere ai servizi e il funzionamento pratico di strumenti e attrezzature;
5. essere proattivi: proporsi agli studenti palesemente disorientati e mostrarsi anche fisicamente protesi all'ascolto e all'assistenza.

Tutti e quattro i volontari a turno si occuperanno della promozione del servizio e affiancheranno il responsabile nell'organizzazione di eventi e di rafforzare il lavoro di rete con le altre istituzioni.

Inoltre, in base al progetto individuale, nonché alle attitudini personali e alla qualità della formazione specifica raggiunta, i volontari potranno ruotare in tutti i campi di attività, così da poter ottenere alla fine del servizio una formazione più completa e una consapevolezza maggiore dell'esperienza svolta.

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

Numero posti senza vitto e alloggio:

SEDE ACCREDITATA	INDIRIZZO	N. VOL.
Liceo Classico "Gulli e Pennisi" NZ05158	Via Mario Arcidiacono, 2 - Acireale	4

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

Criteri e modalità di selezione dei volontari:

La selezione dei giovani sarà effettuata con criteri validi, applicabili e oggettivi, nel modo seguente.

Valutazione dei titoli e delle esperienze dei candidati

In questa fase si procede alla valutazione dei titoli e delle esperienze del candidato, avvalendosi delle informazioni presenti nell'Allegato 3, nel curriculum vitae e nelle eventuali certificazioni allegate alla domanda, secondo la seguente griglia di valutazione:

1. Precedenti esperienze presso l'Ente che realizza il progetto, presso altri enti nel settore di impiego cui il progetto si riferisce e precedenti esperienze in settori di impiego analoghi a quello del progetto massimo: 28,4 punti.
2. Titolo di studio massimo: 8 punti.
3. Altri titoli massimo: 4 punti.
4. Corsi, tirocini, applicazioni pratiche massimo: 6 punti.
5. Esperienze aggiuntive massimo: 4 punti.
6. Conoscenze aggiuntive massimo: 2 punti.

Massimo punteggio realizzabile 52,4 punti.

Verranno valutati esclusivamente i titoli di studio, le conoscenze e le esperienze certificate da documentazione allegata alla domanda.

Colloquio di selezione

Una volta recepite le domande, i candidati vengono convocati al colloquio di selezione.

L'obiettivo principale del colloquio è quello di valutare le motivazioni che hanno spinto il giovane a presentare domanda e la sua conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto.

Durante il colloquio verranno somministrati alcuni questionari relativi alla conoscenza e alla condivisione dei principi che ispirano il Servizio Civile Nazionale. Massimo punteggio realizzabile: 56,40 punti.

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Disponibilità ad incontri di formazione e verifica organizzati sino alla fine dell'anno di servizio.
Flessibilità oraria.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

1. Laurea in Conservazione dei Beni Culturali, Biblioteconomia per l'attinenza con le attività previste dal progetto.
2. Laurea in materie umanistiche (Lettere e Filosofia, Scienze dell'educazione, Lingue e Letterature Straniere, Giurisprudenza), in quanto la biblioteca ha un patrimonio librario che consta per la maggior parte di testi inerenti alle discipline letterarie, specialmente classiche, e storico-filosofiche;
3. Competenza disinvolta nell'uso del computer, soprattutto nell'Office e con Internet, considerato il fatto che si è intenzionati a creare un catalogo informatico, ancora inesistente, e a riversarlo in rete;
4. Essere ex-alunni della scuola, anche non ancora laureati, il che significa aver frequentato per cinque anni la biblioteca, conoscerne il patrimonio librario e esserne affettivamente legati.

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Accordo con l'Università degli Studi di Catania

Eventuali tirocini riconosciuti :

Accordo con l'Università degli Studi di Catania.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Per la certificazione e riconoscimento di competenze e professionalità acquisite dai volontari l'Ente si affiderà ad un ente terzo, identificabile nella Cooperativa Sociale "**Centro Orizzonte Lavoro**" regolarmente accreditata come ente di formazione professionale e per i servizi di orientamento con D.D.G. D.D.G. n.155 del 12.08.08, con il seguente codice di sede operativa: AH0216 01, DDG1554.

L'ente suddetto riconosce e certifica le seguenti competenze attinenti al progetto (utili alla crescita professionale dei volontari).

Selezione:

Le selezioni verranno effettuate presso "Centro Orizzonte Lavoro"

Indirizzo: via Teatro Greco 32, 95124 Catania

Formazione generale:

La formazione generale verrà svolta presso "Centro Orizzonte Lavoro"

Indirizzo: via Teatro Greco 32, 95124 Catania

Formazione specifica:

La formazione specifica verrà svolta presso la sede di attuazione del progetto.

Bilancio di esperienza:

A conclusione della loro esperienza di Servizio Civile, i volontari saranno aiutati a costruire un bilancio dell'esperienza vissuta, con particolare riferimento alla qualità delle relazioni che essi sono stati capaci di instaurare all'interno del progetto, delle competenze e conoscenze acquisite.